ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 июля 2018 г. N 873

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

В ТИПОВУЮ ФОРМУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ

ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [изменения](#P27), которые вносятся в типовую [форму](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B3675J2r2J) трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства

Российской Федерации

Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены

постановлением Правительства

Российской Федерации

от 26 июля 2018 г. N 873

ИЗМЕНЕНИЯ,

КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ТИПОВУЮ ФОРМУ ТРУДОВОГО

ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО

(МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ

1. [Пункт 9](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B3677J2r4J) дополнить подпунктом "р(1)" следующего содержания:

"р(1)) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением <3.1>;".

2. [Пункт 11](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B3672J2rAJ) дополнить подпунктом "в(1)" следующего содержания:

"в(1)) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки) <3.1>;".

3. [Пункт 20](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B367DJ2r6J) изложить в следующей редакции:

"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя <8.1>.".

4. [Дополнить](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B3675J2r2J) пунктом 20(1) следующего содержания:

"20(1). Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы <8.1>:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Критерии оценки показателя | Отчетный период |
|  |  |  |
|  |  |  |

".

5. [Дополнить](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B3675J2r2J) сноской 3.1 следующего содержания:

"<3.1> Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг.".

6. [Дополнить](consultantplus://offline/ref=95B2206D9AF955ECB635539B9A61C56135DCD6B42CE7A15EB330DAB6A01FB94486BA86807A0B3675J2r2J) сноской 8.1 следующего содержания:

"<8.1> В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).".