

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГУТО «Дубенский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»


В.С. Хамзин

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В ГУТО «Дубенский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

на 2016 год

Цель:

создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГУТО «Дубенский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – Учреждение).

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт Учреждения).

№	Наименование	Сроки проведения	Ответственные
1	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).	При приеме на работу сотрудника	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений – Назаров А.В.
2	Ознакомление работников учреждения с	При приеме	Секретарь комиссии -

	<p>нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки</p>	<p>на работу сотрудника</p>	<p>Крупнина М.С.</p>
3	<p>Осуществлять подбор материалов по антикоррупционной политике</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Секретарь комиссии- Крупнина М.С.</p>
4	<p>Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике</p>	<p>По факту</p>	<p>Директор-Хамзин В.С.</p>
5	<p>Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения</p>	<p>Каждый квартал</p>	<p>Комиссия по реализации антикоррупционной политики</p>
6	<p>Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении за 2016 год</p>	<p>Январь 2017 года</p>	<p>Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений- Назаров А.В.</p>